

PROGRAMA			
I.- DATOS GENERALES			
Nombre del curso:	Fundamentos de Administración Financiera		
Código del curso:	00306	Clasificación Asignatura:	TA-6: Instrumental. Ejercitación.
Número de Unidades Crédito:	5	Horas de acompañamiento docente (Teoría):	2
Coordinación Académica:	Ciencias Sociales (CO)	Horas de acompañamiento docente (Práctica):	2
Escuela:	Ciencias Sociales (CO)	Horas de acompañamiento docente (Laboratorio):	N/A
Facultad	Ciencias Económicas y Sociales	Horas de Preparaduría:	N/A
Tipo de Evaluación:	Continua con Examen de Reparación	Horas de trabajo independiente recomendado al estudiante:	6
Modalidad :	Presencial	Pre-requisitos:	Matemáticas Financieras
Tipo de Asignatura:	Obligatoria	Régimen de Estudios:	Semestral
Ubicación de la asignatura:	6° semestre	Fecha de Aprobación Consejo de Facultad:	29/06/2018

II.- JUSTIFICACIÓN
Esta unidad curricular demuestra la importancia del análisis financiero que permitan al profesional de las Relaciones Industriales, la comprensión del entorno financiero en el cual desenvuelve su actividad, para la toma de decisiones a través de la correcta interpretación de sus reportes fundamentales.

III.- CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS	
Competencias Generales: CG1: Aprender a Aprender con Calidad Utiliza estrategias de forma autónoma para incorporar e incrementar conocimientos, habilidades y destrezas en el contexto de los avances científicos y culturales requeridos para un ejercicio profesional globalmente competitivo.	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Incorpora conocimientos y se actualiza permanentemente: busca y comparte información útil, capitaliza la experiencia de otros y la propia y se prepara de manera continua y evolutiva para afrontar nuevas tareas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Busca activamente nueva información. 2. Incorpora, analiza, resume y sintetiza la información de manera continua, crítica y flexible. 3. Integra y transfiere conocimientos entre distintos modelos y teorías en una síntesis personal y creativa que responde a necesidades profesionales.
Busca y procesa información de diversas fuentes: recopila información más allá de las preguntas rutinarias, la procesa y analiza a profundidad.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica con destreza fuentes impresas y digitales, de recopilación de datos. 2. Organiza la información proveniente de diversos medios.
Competencias Profesionales: CP1: Gestionar talento humano Planificar, liderar, ejecutar, evaluar y controlar el conjunto de procesos relacionados con la provisión, retención, administración y desarrollo del talento en las organizaciones.	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Apoya el desarrollo de estrategias de recursos humanos: apoya el desarrollo de planes estratégicos de recursos humanos, a partir del diagnóstico de aspectos de entorno y de las capacidades de las organizaciones.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza variables de entorno que impactan a la organización: aspectos económicos, políticos, sociales, demográficos, ecológicos, tecnológicos, jurídico-legales, entre otros. 2. Analiza las principales capacidades, fortalezas y debilidades de la organización y especialmente de la gestión de recursos humanos, tomando en cuenta su impacto en las finanzas y la contabilidad de las organizaciones. 3. Analiza y compara modelos de gestión de recursos humanos. 4. Relaciona los objetivos de la organización y sus políticas de responsabilidad social, con los objetivos de la gestión de recursos humanos. 5. Analiza indicadores para el control y seguimiento a la gestión de recursos humanos, con base en principios de los sistemas de calidad. 6. Elabora propuestas de planes estratégicos de recursos humanos que incluyen iniciativas y proyectos necesarios para su ejecución.

IV.- UNIDADES TEMÁTICAS

UNIDAD I La información financiera	Tema I: concepto de análisis financiero. Evolución de la administración financiera. Metas de la empresa. El análisis financiero de empresas como instrumento del ejercicio profesional del Lic. En Relaciones Industriales. Tema II: la contabilidad, fundamento del Sistema de Información Financiera. Operaciones que determinan la ganancia empresarial. Estructura, contenido y clasificación del Estado de Ganancias y Pérdidas. Operaciones que determinan la situación financiera de la empresa. Estructura, contenido y clasificación del Estado de Situación Financiera.
UNIDAD II Características de la información financiera.	Tema I: análisis de razones: indicadores económicos de las condiciones de solvencia, endeudamiento, productividad y rentabilidad. Tema II: Preparación de pronósticos para requerimientos financieros. El proceso de planificación y control financiero: Análisis del punto de equilibrio. Tema III: apalancamiento operativo. El presupuesto de efectivo. El flujo de efectivo.
UNIDAD III La inflación y su impacto en la Información Financiera.	Tema I: tópicos financieros e inflación. Características de la inflación en Venezuela. La empresa en inflación. La política de endeudamiento en inflación. Tema II: el capital de trabajo en inflación. Estados financieros y cambios en el nivel general de precios.
UNIDAD IV Análisis de Estados Financieros. Análisis de indicadores.	Tema I: fundamentos de análisis financiero en las empresas. Comparabilidad de la información financiera. Tema II: análisis histórico de Estados Financieros, cambios y tendencias (análisis horizontal). Análisis de porcentajes integrales (análisis vertical). Tema III: interpretación de indicadores
UNIDAD V Análisis del Capital Neto de Trabajo. Administración del crédito y de las cuentas por cobrar. Análisis del Inventario de Mercancías.	Tema I: administración de activo circulante: Administración del efectivo y de los valores negociables. Administración de las cuentas por cobrar. Administración de inventarios, determinación de la cantidad de inventarios. Análisis del inventario. Tema II: fuentes y formas de financiamiento a corto plazo: El crédito comercial. Financiamiento a corto plazo por bancos comerciales. Uso de la seguridad en el financiamiento a corto plazo. Financiamiento por medio de cuentas a cobrar e inventarios.
UNIDAD VI El apalancamiento.	Tema I: la estructura financiera y el uso del apalancamiento. Teoría del apalancamiento financiero y sus efectos. Relaciones entre el apalancamiento financiero y el apalancamiento de operación. Factores que influyen en la estructura financiera.

V.- ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE

- *Exposición del profesor.*
- *Búsqueda de información.*
- *Estudio de casos.*
- *Resolución de ejercicios.*

VI.- ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN

- *Pruebas escritas.*
- *Resolución de ejercicios y problemas.*
- *Estudio de casos.*
- *Debates.*
- *Exposiciones del estudiante.*

VII.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- GITMAN, L. (2007). *Principios de Administración Financiera*. Edit. Pearson.
- VAN HORNE, J. (1986). *Fundamentos de administración financiera*. Edit. Prentice Hall.
- WESTON, F., BRIGHAN, E. (s/f). *Fundamentos de Administración Financiera*. Edit. Mc Graw Hill 7ma edición.
- WESTON, F. y COPELAN, T. (s/f). *Finanzas en administración*. Edit. Mc Graw Hill 8va edición.
- BREALEY, R. y MYERS, S. (1993). *Principios de Finanzas Corporativas*. Mc. Graw-Hill.
- INDACOCHA, A. (1992) *Finanzas en Inflación*. (Mineo)
- GUTIERREZ, L. (1992) *Finanzas Prácticas para Países en Desarrollo*. Edit. Norma.
- RANGEL, D. (1988) *La Inflación: Nuevo Enfoque Estructural*. Vadell Hermanos Editores.