

PROGRAMA			
I.- DATOS GENERALES			
Nombre del curso:	Historia de las Relaciones Laborales en Venezuela		
Código del curso:	00282	Clasificación Asignatura:	TA – 3 Operativa - Expositiva
Número de Unidades Crédito:	4	Horas de acompañamiento docente (Teoría):	1
Coordinación Académica:	Relaciones industriales (CORI)	Horas de acompañamiento docente (Práctica):	2
Escuela:	Escuela de Ciencias Sociales (CISO)	Horas de acompañamiento docente (Laboratorio):	N/A
Facultad	Ciencias Económicas y Sociales	Horas de Preparaduría:	N/A
Tipo de Evaluación:	Continua con Examen de Reparación	Horas de trabajo independiente recomendado al estudiante:	4
Modalidad :	Presencial	Pre-requisitos:	Teoría de las RRII
Tipo de Asignatura:	Obligatoria	Régimen de Estudios:	Semestral
Ubicación de la asignatura:	4° semestre	Fecha de Aprobación Consejo de Facultad:	15/06/2018

II.- JUSTIFICACIÓN
<p>En esta unidad curricular se desarrolla el análisis del proceso histórico venezolano de las relaciones laborales, haciendo énfasis en los procesos económicos y sociales, así como en las relaciones dadas entre los actores fundamentales de las mismas. Entender y analizar el proceso de desarrollo organizativo e ideológico de los actores de las relaciones laborales, así como el desarrollo institucional, a partir de la constitución del Estado Nacional, forma parte del contenido programático de la formación del profesional de las Relaciones Industriales.</p>

III.- CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS	
<p>Competencias Generales: CG1: Aprender a aprender con calidad Utiliza estrategias de forma autónoma para incorporar e incrementar conocimientos, habilidades y destrezas en el contexto de los avances científicos y culturales requeridos para un ejercicio profesional globalmente competitivo.</p>	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
<p>Abstrae, analiza, y sintetiza información: descompone en partes, identifica factores comunes y resume lo realizado, en situaciones que requieran manejar información.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica elementos comunes en diferentes situaciones o contextos. 2. Descompone, identifica, clasifica y jerarquiza elementos comunes. 3. Resume información de forma clara y ordenada. 4. Integra los elementos de forma coherente. 5. Valora críticamente la información.
<p>Demuestra conocimiento sobre su área de estudio y profesión: domina con precisión y rapidez la terminología, procedimientos y aplicaciones de su carrera profesional.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica términos, definiciones y ejemplos del lenguaje técnico de la profesión. 2. Explica las conceptualizaciones, métodos y aplicaciones de su disciplina. 3. Aplica con fluidez la terminología del área de estudio y profesión. 4. Aplica los procedimientos de la disciplina para resolver problemas y aportar soluciones. 5. Pondera críticamente las bondades y limitaciones de su carrera profesional.
<p>Realiza investigaciones: genera conocimientos teóricos y prácticos en diversos contextos mediante la aplicación de criterios metodológicos propios de los paradigmas que orientan el análisis de la realidad.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realiza búsquedas de información, exhaustivas y sistemáticas, en fuentes impresas y digitales, relacionadas con temas de investigación de su interés. 2. Formula interrogantes cuya resolución requiere la aplicación de los criterios metodológicos establecidos por las comunidades científicas. 3. Diseña proyectos de investigación de factible ejecución. 4. Recolecta datos, organiza y procesa la información cuantitativa y cualitativa requerida para demostrar el logro de los objetivos del proyecto. 5. Analiza los resultados obtenidos mediante el uso de herramientas estadísticas y técnicas cualitativas y elabora conclusiones.
<p>Competencias Profesionales: CP1: Estudia los sistemas de relaciones industriales Posee una visión sistémica de las complejas relaciones sociales que surgen de los distintos modos de producción históricamente desarrollados y vigentes. Posee amplias capacidades para la negociación y el diálogo para la conciliación de intereses en los</p>	

conflictos que surgen entre los protagonistas del proceso productivo y la actividad económica, sea en la empresa o en la sociedad global.	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Comprende el desarrollo histórico de los sistemas de relaciones de trabajo en Venezuela y el mundo: conoce la historia de las relaciones de trabajo en el país y el mundo e identifica interrelaciones con otros factores políticos, sociales y económicos.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reconoce la historia del país e interpreta el desarrollo de sus variables socio-económicas. 2. Reconoce la evolución e hitos claves del desarrollo del sistema de relaciones laborales en Venezuela y el mundo. 3. Interpreta la evolución de los movimientos sociales y su impacto en la conformación de los actores claves del sistema de relaciones laborales.

IV.- UNIDADES TEMÁTICAS	
UNIDAD I: Desde las Leyes de Indias a la consolidación de las Casas Comerciales en Venezuela.	Tema I: Leyes de Indias. Leyes de Burgos. Fray Bartolomé de las Casas. Sistemas de Trabajo: repartimiento. Encomienda. Esclavitud. Tema II: Consejo de Indias. Casa de contratación de Sevilla. Compañía Guipuzcoana. Tema III: estructura Político-administrativa de Venezuela. Instituciones Coloniales.
UNIDAD II: Formación y vida de la República: 1810-1870.	Tema I: comienzos de la República. Tema II: factores socio-económicos de la Guerra de Independencia. Tema III: el Liberalismo Económico. Tema IV: impacto de la Revolución Industrial en Venezuela. Tema V: factores Socio-económicos de la Guerra Federal.
UNIDAD III: Modernización del Estado Nacional.	Tema I: proyecto modernizador de Antonio Guzmán Blanco. Tema II: negocios y política para finales del siglo XIX. Tema III: la proto-industrialización. Tema IV: sistema de Relaciones Industriales en la Venezuela petrolera (Héctor Lucena)
UNIDAD IV: La República Liberal Autocrática (1830-1945)	Tema I: el Proyecto. Tema II: estado contextual del país. Tema III: el Liberalismo Autóctono. Tema IV: las Relaciones Laborales en el marco de la República Liberal Autocrática.
UNIDAD V: La República Liberal Democrática	Tema I: instauración del Proyecto Liberal Democrático. Tema II: rebrote de la República Liberal Autocrática. Tema III: restauración del Proyecto Liberal Democrático. Tema IV: concepción Primaria del Proceso de Desarrollo Industrial. Tema V: promoción del Desarrollo de la Institucionalidad Industrial del Estado. Tema VI: promoción del Desarrollo Ideológico y Organizativo de los Actores del Sistema de Relaciones Laborales. Tema VII: promoción del Desarrollo del Marco Industrial. Tema VIII: ruptura del Proyecto Liberal Democrático. Tema IX: proceso Pseudo-socialista de desindustrialización. Tema X: el Estado del Sistema de Relaciones Laborales.

V.- ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE
<ul style="list-style-type: none"> - Exposición del profesor. - Búsqueda de información. - Estudio de casos. - Debates.

VI.- ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - Pruebas escritas. - Estudio de casos. - Debates. - Talleres. - Trabajos de investigación. - Mapas mentales y videos.

VII.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS
ACKOFF, R. y EMERY, F. (1971). <i>On Purposefull Systems</i> . https://books.google.co.ve/books?id=R-RSHfnS7VcC&printsec=frontcover&hl=es&source=gbs_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false Baptista, A. y Mommer, B. (1997). <i>El Petróleo en el Pensamiento Económico Venezolano</i> . (Mineo) Bertalanffy, L. (1978). <i>Teoría General de los Sistemas</i> . (Mineo) Betancourt, R. (1956). <i>Venezuela Dueña de su Petróleo, y Venezuela, Política y Petróleo</i> . (Mineo) BONILLA, J., GARCIA, G., LAURIÑO, L. (2013). <i>El Movimiento sindical Venezolano: distintas aproximaciones, un diagnóstico</i> . Caracas. Universidad Católica Andrés Bello. Caballero, M. (1972). <i>Betancourt: populismo y petróleo en Venezuela; Historia de América en el siglo XX</i> . (Mineo) Caldera, R. (1999). <i>Los Causahabientes, de Carabobo a Punto Fijo</i> . (Mineo) Caballero, M. (2010). <i>Instauración del Estado Moderno y Auge de la República Liberal Autocrática. 1899-1935</i> . (Mineo) Carrera, G. (2010). <i>1821-1827: Aprender a edificar una República Moderna. Demolición selectiva de la Monarquía, instauración de</i>

la República y reanudación política de la disputa de la Independencia. Colombia: Editorial.

Carrera, G. (2011). *Continuidad y Ruptura en la Historia Contemporánea de Venezuela e Instauración de la República Liberal Democrática.* (Mineo)

Carrera, G. (2013). *Rómulo Histórico. La Personalidad Histórica de Rómulo Betancourt.*

CILIBERTO, J. (1987). *Fermin Toro y las Doctrinas Económicas del Siglo XIX.*

CROES, H. (1973). *El Movimiento Obrero Venezolano. Elementos para su Historia.*

COX, R. (1971). *Approaches to a Futurology of Industrial Relations*

ERMIDA, O. (1998). *Propuesta de Elaboración de una Nueva Matriz Analítica de los Sistemas de Relaciones Laborales.*

ERMIDA, O. (2000). *Propuesta de Elaboración de una Nueva Matriz Analítica de los Sistemas de Relaciones Laborales.*

GREG, B. (2005). *The Geometry of Comparative Industrial Relations: Efficiency, Equity and Voice.*

HYMAN, R. (1978). *Relaciones Industriales (Una Introducción Marxista).*

Holley y Jennings, (1980). *El Proceso de las Relaciones Industriales*

DUNLOP J., (1958). *Sistemas de Relaciones Industriales*

LIEUWIN, E. (1932). *Petroleum in Venezuela.*

LAURIÑO, L. (2014). *Evolución del Pacto de Avenimiento Obrero-Patronal, Fundamento Instrumental del Pacto Político y del "Contrato Social" Liberal Democrático de 1958.*

LAURIÑO, L. (2014). *Condicionamiento Teórico y Evolución Ideológica del Pensamiento y Obra de Rómulo Betancourt en el marco de la Formulación Teórica e Implantación Política de la "Revolución Democrática" 1928-1964.*

LAURIÑO, L. (2013). *Rómulo Betancourt y las Relaciones Sociales de Trabajo. Confrontación del marco teórico aprendido con el deducido de la realidad socio-política.*

LUCENA, H. (1980). Establecimiento de las relaciones industriales en una economía de enclave, en *Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales*, No. 6, julio-septiembre de 1980; pp. 11-29

LUCENA, H. (2003). *Las Relaciones de Trabajo en el Nuevo Siglo.* Editorial Tropykos, Venezuela.

URQUIJO, J., (2004). *El Movimiento Obrero de Venezuela.* Caracas: OIT, UCAB, INAESIN

URQUIJO, J. (2001). *Teoría de las Relaciones Industriales. De cara al siglo XXI.* Departamento de Estudios Laborales. Caracas: UCAB

Estas referencias serán complementadas por diversos artículos y textos, la mayoría de ellos citadas en estas obra y publicadas en la Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales de la Universidad Católica Andrés Bello.