

PROGRAMA			
I.- DATOS GENERALES			
Nombre del curso:	Práctica de Intervención II		
Código del curso:	00323	Clasificación Asignatura:	TA-8: Práctica, Curso-Taller
Número de Unidades Crédito:	6	Horas de acompañamiento docente (Teoría):	3
Coordinación Académica:	Sociología (COSO)	Horas de acompañamiento docente (Práctica):	1
Escuela:	Escuela de Ciencias Sociales (CISO)	Horas de acompañamiento docente (Laboratorio):	N/A
Facultad	Ciencias Económicas y Sociales	Horas de Preparaduría:	N/A
Tipo de Evaluación:	Continua	Horas de trabajo independiente recomendado al estudiante:	7
Modalidad :	Presencial	Pre-requisitos:	Práctica de Intervención I
Tipo de Asignatura:	Obligatoria	Régimen de Estudios:	Semestral
Ubicación de la asignatura:	8° semestre	Fecha de Aprobación Consejo de Facultad:	07/09/2018

II.- JUSTIFICACIÓN
<p>El sociólogo como actor que acompaña a comunidades y organizaciones de desarrollo social debe desarrollar habilidades y competencias para facilitar procesos exitosos de participación ciudadanas que permita el logro de mejoras en la calidad de vida. Este curso es la culminación de un proceso formativo iniciado en el curso de Practica II: Diagnostico Social y que se le dio continuidad en el curso de Practica de Intervención I. Aquí se continua en el apoyo de una comunidad a través de una organización social en el desarrollo de una respuesta que en cierta manera incida en mejorar la calidad de vida de la misma. En esta fase de intervención II se espera que se aplique una propuesta de solución (propuesta de valor de una iniciativa nueva o de alguna que ya esté en marcha) y se sistematice/evalúe los aprendizajes y resultados obtenidos en la realización del proyecto / programa / propuesta de valor realizado.</p>

III.- CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS	
Competencias Generales:	
CG1: Aprender a aprender con calidad	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Abstrae, analiza, y sintetiza información	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica elementos comunes en diferentes situaciones o contextos • Descompone, identifica, clasifica y jerarquiza elementos comunes • Resume información de forma clara y ordenada • Integra los elementos de forma coherente • Valora críticamente la información
Identifica, plantea y resuelve problemas	<ul style="list-style-type: none"> • Analiza el problema y obtiene la información requerida para solucionarlo • Formula opciones de solución que responden a su conocimiento, reflexión y experiencia previa. • Evalúa el resultado de las acciones ejecutadas
Incorpora conocimientos y se actualiza permanentemente	<ul style="list-style-type: none"> • Establece sus propios objetivos de aprendizaje. • Busca activamente nueva información. • Adopta y adapta sus estrategias de aprendizaje de manera autónoma en cada situación. • Incorpora, analiza, resume y sintetiza la información de manera continua, crítica y flexible. • Integra y transfiere conocimientos entre distintos modelos y teorías en una síntesis personal y creativa que responde a las necesidades profesionales.
Se comunica eficazmente de forma oral y escrita	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura lógicamente el discurso oral y escrito • Adapta el discurso oral y escrito a las características de la audiencia • Muestra complementariedad entre el lenguaje oral y corporal. • Demuestra un estilo propio en la organización y expresión del contenido de escritos largos y complejos. • Comunica eficazmente, en forma oral y escrita de ideas, conocimientos y sentimientos en situaciones individuales, conversacionales y de grupo.
Demuestra conocimiento sobre su área de estudio y profesión	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica términos, definiciones y ejemplos del lenguaje

	<p>técnico de la profesión</p> <ul style="list-style-type: none"> • Explica las conceptualizaciones, métodos y aplicaciones de su disciplina • Aplica con fluidez la terminología del área de estudio y profesión • Pondera críticamente las bondades y limitaciones de su carrera profesional
Trabaja con altos estándares de calidad	<ul style="list-style-type: none"> • Busca activamente oportunidades para mejorar su actuación personal y académica • Toma la iniciativa en procesos de mejora continua en el grupo. • Actúa efectiva, eficiente y eficazmente: cuida los detalles, planifica acciones y comprueba lo que hace y cómo lo hace. • Actúa conforme a las normas y exigencias que denotan la calidad de su actuación • Actúa de acuerdo con la deontología profesional de su carrera.
Busca y procesa información de diversas fuentes	<ul style="list-style-type: none"> • Revisa periódicamente información actualizada sobre su disciplina • Identifica con destreza fuentes, impresas y digitales, de recopilación de datos. • Organiza la información proveniente de diversos medios. • Analiza la información y la incorpora en los procesos de toma de decisiones • Establece procedimientos de recopilación y revisión de información necesaria para situaciones futuras.
Trabaja en forma autónoma	<ul style="list-style-type: none"> • Distingue los recursos y limitaciones propias y del entorno para la óptima realización de actividades personales y académicas. • Autogestiona tareas a corto, mediano y largo plazo • Autoevalúa su desempeño y realiza ajustes necesarios para el logro de metas • Toma iniciativas para mejorar su actividad académica • Trabaja de forma independiente para cumplir sus metas con calidad
CG2: Aprender a convivir y servir:	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Se involucra con su medio sociocultural	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica y asume como propias las problemáticas de su contexto sociocultural • Propone soluciones desde su campo disciplinar a problemas de su entorno. • Comparte con el otro su compromiso con el medio sociocultural • Valora su compromiso con el medio socio-cultural
Valora y respeta la diversidad y multiculturalidad	<ul style="list-style-type: none"> • Reconoce la diversidad cultural como un fenómeno humano • Valora el respeto a la multiculturalidad como práctica indispensable en el logro del bienestar colectivo
CG3: Aprender a trabajar con el otro	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Participa y trabaja en equipo	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica roles y funciones de todos los miembros del equipo • Realiza las tareas establecidas por el equipo • Cumple diversos roles dentro del equipo • Utiliza formas de comunicación que favorecen las relaciones de interdependencia. • Coordina las acciones del equipo hacia el logro de la meta común
Actúa eficazmente en nuevas situaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica los cambios que ocurren en su entorno • Analiza las demandas y los recursos disponibles para afrontar la nueva situación • Propone diversas opciones para abordar nuevas situaciones • Valora el impacto de su acción en sí mismo y en otros
Se comunica, interactúa y colabora con el otro	<ul style="list-style-type: none"> • Expresa en sus propias palabras lo que otras personas le comunican • Valora las ideas y opiniones de otras personas • Defiende sus derechos y opiniones en sus comunicaciones sin agredir al otro • Propicia la comunicación para conciliar posturas opuestas • Ayuda al otro a comunicarse efectivamente
Organiza y planifica el tiempo	<ul style="list-style-type: none"> • Determina el tiempo idóneo para cumplir con objetivos

	<ul style="list-style-type: none"> individuales y colectivos • Jerarquiza las actividades en el corto, mediano o largo plazo. • Ejecuta las actividades planificadas de acuerdo con el cronograma establecido • Evalúa sistemáticamente el cumplimiento del cronograma • Ajusta el cronograma de acuerdo con los resultados de la evaluación
CG4: Aprender a interactuar en el contexto global	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Maneja adecuadamente las tecnologías de información y comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Emplea recursos de internet como herramienta comunicacional • Valida la información que consulta en Internet • Se actualiza permanentemente en las tecnologías de información y comunicación y en las medidas de seguridad y protección de estos sistemas

Competencias Profesionales:	
CP1: Teorizar sobre fenómenos sociales	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Domina los paradigmas y las teorías propias de la Sociología	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica las principales características conceptuales y teóricas propias de la Sociología • Reconoce los principales conceptos y desarrollos teóricos de la Sociología básica, como también de las principales corrientes de pensamiento, y los analiza • Discute las principales ideas y conceptos de la Sociología de manera crítica
Identifica la pertinencia de las diferentes teorías y conceptos	<ul style="list-style-type: none"> • Reconoce los alcances y las aplicaciones de los paradigmas propios de la Sociología y de las teorías sociales • Vincula los paradigmas de la Sociología con los fenómenos reales de la sociedad • Complementa los elementos conceptuales de la Sociología con otros desarrollos teóricos de las ciencias sociales
Integra los diferentes modelos y desarrollos teóricos de la disciplina	<ul style="list-style-type: none"> • Logra sintetizar los aportes puntuales de los diferentes paradigmas de la Sociología en relación a un fenómeno social • Combina diferentes perspectivas teóricas o conceptos de manera ordenada y crítica para desarrollar una explicación plausible de un fenómeno social
Comunica los conocimientos y desarrollo de la Sociología con fines pedagógicos	<ul style="list-style-type: none"> • Ordena y sistematiza los conocimientos sociológicos de acuerdo a su pertinencia pedagógica • Combina de manera eficiente los diferentes contenidos de la Sociología para fines de divulgación y enseñanza
CP2: Interviene para promover el cambio social	
Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Desarrolla acercamientos a la solución de problemas de grupos o sectores sociales.	<ul style="list-style-type: none"> • Identifica factores y variables que intervienen en una situación social dada • Aplica métodos y conceptos propios de la Sociología con fines de intervención social

IV.- UNIDADES TEMÁTICAS	
UNIDAD I: Gestión de la intervención de procesos sociales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reflexión 2. Acción 3. Sistematización
UNIDAD II: Gerencia de programas/proyectos sociales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reflexión 2. Acción 3. Sistematización
UNIDAD III: Evaluación/Sistematización proyectos sociales	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reflexión 2. Acción 3. Sistematización

V.- ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE
<p>Las estrategias de enseñanza y aprendizaje utilizadas para desarrollar cada uno de los temas de la cátedra son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en campo con interacción con comunidades y organizaciones de desarrollo social • Colaboración en el diseño/aplicación de soluciones o agregación de valor a prácticas existentes • Con iteraciones basadas en reflexión-acción-sistematización

VI.- ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> • Se tomará en cuenta apreciación de la organización social participante • Sobre los productos de sistematización

VII.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ANDER EGG, E (2003): Repensando la Investigación Acción Participativa. Colección Política, Servicios y Trabajo Social. Lumen Humanitas. Buenos Aires-México
- COVA C. y RODRÍGUEZ A (2007): Manual de Promoción de Observatorios Comunitarios. *Cátedra Alexis de Tocqueville*. Alcaldía de Valencia – Universidad de Carabobo.
- DE ROBERTIS, C.(1981): Metodología de la intervención en trabajo social. Grupo Editorial Lumen Humanitas. Buenos Aires-México
- DESROCHE, H (1993): Los autores y los actores. La investigación cooperativa como investigación-acción. CISOR. Caracas.
- FERNANDEZ, S (2017): La teoría en la Intervención social. Modelos y enfoques para el Trabajo social del siglo XXI. *Acción Social*. V1, N°1. Murcia.
- GUERRA, Y (2015): *Trabajo Social: Fundamentos y Contemporaneidad*. Colegio Trabajadores Sociales Provincia de Buenos Aires.
- JARA, O. (S/F): *Orientaciones Teórico-Prácticas para la Sistematización de Experiencias*. Centro de Estudios y Publicaciones Alforja. San José de Costa Rica.
- LILLO, N. y E. ROSELLO: (2004): *Manual para el trabajo social comunitario*. Narcea. Madrid.
- RODRÍGUEZ, A (2012):. Los Nuevos Parámetros de la Participación Social en Venezuela. *Lecturas Sociológicas 2012*. Universidad Católica Andrés Bello – Fundación Konrad Adenauer. Caracas.
- ZARAMILLO, M (2008):. *Trabajo social con grupos y pedagogía ciudadana*. Síntesis. Madrid.

Recursos virtuales:

- www.aciamericas.coop
- www.ceaal.org
- www.usability.gov
- www.ted.com/talks?language=es
- www.redsoc.org.ve
- www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/
- <https://www.rolex.com/es/science-and-exploration/awards-for-enterprise.html>