

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO  
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES  
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

## DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

AÑO: 4°  
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES  
MATERIA: SEMESTRAL (ELECTIVA)  
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)  
VIGENCIA: DESDE 1998-1999 (PROVISIONAL)

### PROGRAMA

#### OBJETIVO

Definir los elementos fundamentales que constituyen un sistema de desarrollo de carrera, considerado como un proceso. Integrar la perspectiva organizacional con la perspectiva individual en la planeación de carrera, y diagnosticar el nivel de desempeño de un sistema de planeación de carrera.

#### TEMAS

##### **I.- El desarrollo de carrera dentro del sistema de Recursos Humanos**

Planeación estratégica de Recursos Humanos: el marco de referencia en el cual se desenvuelve el sistema de planeación de carrera.

Gerencia del flujo de Recursos Humanos: ingreso, evolución y salida.

Responsabilidades por el desarrollo de carrera. Algunos supuestos errados sobre la planeación de carrera.

##### **II.- El desarrollo de carrera desde la perspectiva organizacional**

Elementos del contexto organizacional que estimulan el desarrollo de carrera. Un marco de referencia organizacional para la gerencia de carrera.

El enfoque de competencias y los planes de carrera.

Patrones de carrera. Enfoques para diseñar rutas de carreras. Diseños de rutas de carrera.

Planes de sucesión.

##### **III.- El desarrollo de la carrera desde la perspectiva individual**

El proceso evolutivo de desarrollo de carrera.

Resultados esperados de la planeación individual de carrera.

Técnicas de Planeación individual de carrera.

Evaluaciones de potencial. Centros de evaluación.

Efectividad de la planeación de carrera.

## BIBLIOGRAFÍA

ALPANDER, G. *Planeación estratégica aplicada a los recursos humanos*. Editorial Norma, Colombia, 1985.

BEER, M. y otros. *Human Resource Management. A general manager perspective*. The Free Press. New York-USA, 1985.

BLESSING, B. *Career Planning: Five fatal assumptions*. Training and Development Journal, Septiembre, 1986.

BOEHM, V. *Using assesment centres for management development. Five aplicaciones*. Journal of Management Development, Vol. 4(4), 1989.

BRENNAN, J. *Performance management workbook*. Prentice-Hall. USA.

BROSZEIT, R. *If I had my druthers... A career development program*. Personnel Journal. Octubre, 1986.

BURACK, E. y Nicolas Mathys. *Career Management in organizations: A practical human resource plannig approach*.

COLMENARES, M. "Ayudas para la planificación de recursos humanos". En *Revista de Relaciones Industriales y Laborales*. Vol. 6, N° 14/15, 1984.

DALZIEL, M.; Juan Carlos Cubeiro y Guadalupe Fernández. *Las competencias: Claves para una gestión integrada de los recursos humanos*. Deusto, España, 1996.

ELORDUY, J. I. *Estrategia de empresa y de recursos humanos*. Mc Graw-Hill, México, 1993.

EVANS, P. *Managing career development*. Journal of Management Development. Vol. 7(6), 1988

MAYO, A. *A framework for carrer management*. Personnel Management. Febrero, 1992.

PAZY, A. *Joint resposability: The relatinships between organizational and individual career management and the effectiveness of careers*. Group and Organizati3n studies. Vol. 13(3), 1988.

SCHEIN, E. *Dinámica de la carrera empresarial*. Fondo Educativo Interamericano. México, 1982.

SKROMME, C. y James Portwood. *Matching individual career plans and organizational career management*. Academy of Management Journal. Vol. 30(4), 1987.

THOMPSON, P., Robin Zenger y Norman Smalwood. *Improving professional development by applying the four stage career model*. Organizational Dynamics. Vol. 15(2), 1986.

URDANETA, O. *El desarrollo de los recursos humanos en los procesos de apertura económica*. 3R Editores, Bogotá-Colombia, 1997.

WALKER, J. *Human resource planning*. Mc Graw- Hill, USA, 1980.

\_\_\_\_\_. *Human resource strategy*. Mc Graw- Hill, USA, 1992.

WOODRUFFE, C. *Competent by any other name*. Personnel Management. Septiembre, 1991.

\_\_\_\_\_. *What is meant by a competency?* Leadership & Organization Development Journal. Vol. 14(1), 1993.