

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

NUEVAS TENDENCIAS EN COMPENSACIÓN

AÑO: 5°
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES
MATERIA: SEMESTRAL (ELECTIVA)
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)
VIGENCIA: DESDE 1998 - 1999

PROGRAMA

OBJETIVO

Exponer y analizar los enfoques conceptuales más recientes en compensación y las innovaciones en la formulación de sus aspectos operativos.

TEMAS

I.- El pago por competencias:

Competencias y pago por competencias.
Las evidencias empíricas: hallazgos.
Competencias y broadbanding.
Ventajas y desventajas.
Casos de estudios.

II.- Conceptos de cambio:

Del foco administrativo al foco estratégico.
Del patrón a la posición competitiva.
De las estructuras tradicionales al rediseño de estructuras.
De los enfoques de pago fijo a los enfoques de pago variable.
De las comunicaciones al mercadeo de la compensación.
Del foco doméstico al foco global.
De la equidad a la redefinición de equidad.
Del pago al cargo al pago a la persona.
Del pago de estructuras al rescate de las bandas.
De empleados a "socios" del negocio.