

UNIVERSIDAD CATÓLICA ANDRÉS BELLO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE CIENCIAS SOCIALES

TEORIA DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES

AÑO: 3°
ESPECIALIDAD: RELACIONES INDUSTRIALES
MATERIA: ANUAL
HORAS SEMANALES: 3 (TEÓRICAS)
VIGENCIA: DESDE 1993 - 94

PROGRAMA

OBJETIVO

Presentar la disciplina de las Relaciones Industriales desde la perspectiva de la Teoría de Sistemas y mostrar las posibilidades que ofrece para el análisis y resolución de los problemas de las relaciones sociales de trabajo.

TEMAS

I.- Las relaciones industriales y la tarea de su conceptualización

Las Relaciones Industriales: una nueva disciplina profesional
Su conceptualización: problemas, ambigüedades y desarrollo actual
Las Relaciones Industriales y la Teoría de Sistemas. Algunas consideraciones sobre cuestiones epistemológicas

II.- Visión sistemática de las Relaciones Industriales

Estudio y análisis de los principales modelos sobre las Relaciones Industriales
El Modelo Estructuralista, una visión socio-económica de John T. Dunlop
El Proceso de las Relaciones Laborales, enfoque historicista de Holley y Jennings
El Modelo Cibernético de Alton Craig: ¿avance o retroceso?
El Modelo Marxista de las Relaciones Laborales según Richard Hyman
El Modelo Pluralista de Robert Cox (OIT)
Los orígenes del Sistema de Relaciones Industriales de Venezuela, en una economía de enclave, según el enfoque de Héctor Lucena
Reflexiones sociológicas sobre las Relaciones Industriales (Allen, Poole, Morales)
¿Hacia una transformación de las Relaciones Industriales? (Kochan)

III.- El sistema actual de Relaciones Industriales de Venezuela

Protagonistas
Normativa
Contexto: político, económico, social, jurídico-legal, demográfico y ambiental
Interacción
Procesos de conflicto y consenso

IV.- Teorías de las Relaciones Sindicato-Gerenciales

Teorías del movimiento obrero: la teoría marxista-leninista
La teoría Social-demócrata de S. y B. Webb
La teoría ambiental de J.R. Commons
La teoría de la conciencia de escasez de Selig Perlman
La teoría social-cristiana
La teoría psico-social de Robert Hoxie
El debate contemporáneo sobre el futuro del sindicalismo
Teorías del Movimiento Empresarial: hacia una teoría de la empresarialidad
El Liberalismo económico
La doctrina del fuero gerencia. Las filosofías directivas
Perfil del gerente en una economía globalizada
La nueva organización del trabajo y el futuro de las Relaciones Laborales
El dilema: conflicto-consenso, concertación-cooperación

BIBLIOGRAFIA

COX, Robert. "Hacia una futurología de las Relaciones Industriales" en *Boletín del Instituto de Estudios Sociales*, Nº 8, Ginebra, 1971.

DUNLOP, John. *Sistemas de Relaciones Industriales*, Editorial Península, Barcelona, 1978.

HYMAN, Richard. *Relaciones industriales: una introducción marxista*, H.Blume ediciones, Madrid, 1981.

RODRÍGUEZ, Mireya, *Trabajo y Modernidad*, Caracas, 1994.

MOORE, Wilbert E. *Las relaciones industriales y el orden social*, México - Buenos Aires, Fondo de Cultura Económica, 1954.

PERLMAN, Selig. *Teoría del Movimiento Obrero*, Edit. Aguilar, Madrid, 1962.

POOLE, Michael. *Teorías del sindicalismo* (una Sociología de las Relaciones Industriales), Ministerio del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid, 1991.

SÁNCHEZ GIL, Mariano. *Naturaleza y evolución de la función empresarial*, Edit. Aguilar, Madrid, 1969.

URQUIJO, José I. *Teoría de las Relaciones Industriales*, UCAB-CEPET, Caracas, 1989.

URQUIJO, José I. *Teoría de las Relaciones Sindicato - Gerenciales*, UCAB, Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales, Caracas, 1995.