

PROGRAMA			
I.- DATOS GENERALES			
Nombre del curso:	La Gestión del Talento Humano ante la globalización y el manejo de crisis organizacionales		
Código del curso:	FACE 80451	Clasificación Asignatura:	TA-8: Práctica. Curso - Taller
Número de Unidades Crédito:	4	Horas de acompañamiento docente (Teoría):	1
Coordinación Académica:	Relaciones industriales (CORI) y Sociología (COSO)	Horas de acompañamiento docente (Práctica):	2
Escuela:	Escuela de Ciencias Sociales (CISO)	Horas de acompañamiento docente (Laboratorio):	N/A
Facultad	Ciencias Económicas y Sociales (FACES)	Horas de Preparaduría:	N/A
Tipo de Evaluación:	Continua sin reparación	Horas de trabajo independiente recomendado al estudiante:	4
Modalidad :	Presencial / Virtual	Pre-requisitos:	Según reglamento de régimen de estudios de cada Escuela
Tipo de Asignatura:	Electiva	Régimen de Estudios:	Semestral
Ubicación de la asignatura:	7° u 8° semestre	Fecha de Aprobación Consejo de Facultad:	21-08-2020

II.- JUSTIFICACIÓN

La globalización ha demostrado la necesidad de actualización profesional en todos los ámbitos, fundamentalmente, para afrontar con éxito los procesos de cambio constante y las crisis que pueden generarse a partir de ellos. Quienes ejercen labores en el ámbito de la Gestión del Talento Humano no son la excepción a esta necesidad, pues cuentan con la obligación de poder hacer frente a estas situaciones bajo la comprensión de los elementos externos e internos que impactan las funciones de las organizaciones en las que trabajan. Este es un factor formativo que fortalece uno de los componentes centrales que transforman a quien se desarrolla profesionalmente en esta área, en aliada/do estratégica/o del desempeño organizacional.

III.- CONTRIBUCIÓN DE LA ASIGNATURA AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS

Competencias Generales:

CG1: Aprender a aprender con calidad: Utiliza estrategias de forma autónoma para incorporar e incrementar conocimientos, habilidades y destrezas en el contexto de los avances científicos y culturales requeridos para un ejercicio profesional globalmente competitivo.

Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Identifica, plantea y resuelve problemas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reconoce diferencias entre una situación actual y la deseada 2. Analiza el problema y obtiene la información requerida para solucionarlo 3. Formula opciones de solución que responden a su conocimiento, reflexión y experiencia previa. 4. Selecciona la opción de solución que resulta más pertinente, programa las acciones y las ejecuta 5. Evalúa el resultado de las acciones ejecutadas

CG2: Aprender a trabajar con el otro: Interactúa con otros en situaciones diversas y complejas para alcanzar objetivos comunes, en un entorno donde el equilibrio de los roles: colaborador o líder y la fluidez comunicativa procuran resultados beneficiosos para todos.

Toma decisiones efectivas para resolver problemas.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica el problema 2. Analiza el problema 3. Plantea alternativas de solución 4. Ejecuta la opción que considera más adecuada para la solución del problema. 5. Promueve los cambios necesarios para asegurar la calidad de los resultados en el tiempo
--	--

Competencias de Facultad:

CC4: Conoce la Gestión del Talento Humano: Conoce las áreas y procesos de la gestión del talento humano en las organizaciones, obteniendo a su vez comprensión de los distintos enfoques y modelos implementados.

Unidad de Competencia	Criterios de desempeño
Conoce la gestión del talento humano en el marco de la gestión Organizacional.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica procesos de la gestión organizacional sobre los cuales tiene impacto la gestión del talento humano. 2. Analiza aspectos de la gestión del talento humano que pudieran tener impacto sobre procesos de la gestión

	<p>organizacional.</p> <p>3. Relaciona los objetivos de la organización y sus políticas de responsabilidad social con los objetivos de la gestión del talento humano.</p>
--	---

IV.- UNIDADES TEMÁTICAS	
<p>UNIDAD I</p> <p>Definiciones: Globalización y Crisis</p>	<p>Tema I: Definición de Globalización</p> <p>Tema II: Definición de Crisis y tipos de Crisis</p> <p>Tema III: Retos de la Gestión del Talento Humano en la Globalización</p> <p>Tema IV: Rol de la Gestión del Talento Humano y lo que se espera en momentos de crisis</p>
<p>UNIDAD II</p> <p>Modelos de Gestión del Talento Humano: su vigencia en momentos de crisis</p>	<p>Tema I: Modelos vigentes genéricos de Gestión del Talento Humano</p> <p>Tema II: Modelos de Gestión del Talento Humano globalizados</p> <p>Tema III: Alteraciones a los modelos de Gestión del Talento Humano producto de las crisis</p>
<p>UNIDAD III</p> <p>Análisis de datos y mercados</p>	<p>Tema I: HR Analíticas y KPIs</p> <p>Tema II: Nuevos KPIs comunes globalizados</p> <p>Tema III: Redistribución de medidas de HR producto de crisis</p> <p>Tema IV: analíticas de la Gestión del Talento Humano en el contexto venezolano</p>
<p>UNIDAD IV</p> <p>Gestión del Talento Humano y la comunicación estratégica</p>	<p>Tema I: Factores de comunicación</p> <p>Tema II: Rol comunicacional de la Gestión del Talento Humano en momentos de crisis</p> <p>Tema III: Medios de comunicación internos y externos</p> <p>Tema IV: Estrategias de comunicación y manejo de crisis</p>
<p>UNIDAD V</p> <p>Gestión del Talento Humano como Agente de Cambio</p>	<p>Tema I: Cambio de paradigmas globales y su impacto en la Gestión del Talento Humano</p> <p>Tema II: Modelos de cambio</p> <p>Tema III: Rol de la Gestión del Talento Humano y ante las crisis globales</p> <p>Tema IV: la Gestión del Talento Humano en Venezuela y ante las crisis globales</p>

V.- ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE
<p>El plan de clases propuesto en la electiva consiste en un conjunto de actividades que incluye: trabajos, indagaciones y búsqueda de información estadística y bibliográfica, participación activa y efectiva en actividades de clase y en foros virtuales de discusión.</p>

VI.- ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> - Pruebas escritas. - Estudio de casos. - Talleres.

VII.- REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS
<p>BODENHEIMER, J. (2017). HR Analytics. Gestión de personas, datos y decisiones. Alfaomega.</p> <p>COLLINS, J. (2011). Great by Choice: Uncertainty, Chaos, and Luck--Why Some Thrive Despite Them All. Random House.</p> <p>RAMÍREZ, L. (2020). Tendencias mundiales y el liderazgo evolutivo. BookBoon.</p> <p>RAMÍREZ, L. (2020). El liderazgo evolutivo: retos y soluciones. BookBoon.</p> <p>ULRICH, D. (2009). <i>HR Transformation</i>. McGraw-Hill Education (India) Pvt Limited.</p> <p>URQUIJO, J.I (2005). Teoría de las Relaciones Industriales. UCAB</p> <p>https://www.avgh.org.ve/</p> <p>https://www.eoi.es/es/investigacion/publicaciones</p>