

Curriculum Vitae

Datos personales

Nombre y Apellido: Clemencia Abad
Nacionalidad: Venezolana
e-mail: cabadgon@ucab.edu.ve

Estudios realizados.

Pregrado

Universidad Católica Andrés Bello
2011
*Licenciado en Relaciones Industriales
(Industriólogo)*

Postgrado

Universidad Católica Andrés Bello
2014
Especialista en Gerencia de Proyectos

Universidad Simón Bolívar
2018 - En curso
Doctorado en Ciencias Sociales y Humanidades

A) Cargos desempeñados.

Universidad Católica Andrés Bello -

Noviembre 2011- Septiembre 2015
Analista de Planificación y Gestión Estratégica.

Octubre 2015 – Julio 2016
Coordinadora de Planificación y Gestión Estratégica.

Julio 2016 – Febrero 2023 (reforma de pensum)
Profesora de la cátedra *El Pensamiento Organizativo*, perteneciente al 1er semestre de la carrera de Relaciones Industriales.

Julio 2016 – Julio 2022
Presidenta de la Comisión Electoral de la UCAB.

Julio 2016 – Actual
Directora de la Escuela de Ciencias Sociales

Julio 2016 – Actual
Profesora de la cátedra *Teoría de las Relaciones Sindicato – Gerenciales*, perteneciente al 5to semestre de la carrera de Relaciones Industriales.

En estos cargos he logrado obtener experiencia en el área de gestión de instituciones de educación superior, a través de la planificación estratégica y operativa de sus procesos. Esto involucra:

- Gestión académico – administrativa de la Escuela de Ciencias Sociales.
- Investigación y análisis del funcionamiento de las áreas de la universidad: posicionamiento nacional e internacional.
- Definición de estrategias de acción e indicadores de seguimiento: orientación y re-orientación de proyectos o iniciativas estratégicas.
- Elaboración de instrumentos para la planificación y registro de actividades en los servicios de investigación, docencia y extensión.
- Seguimiento a los proyectos e iniciativas: cumplimiento de metas y correspondencia con indicadores estratégicos de desempeño.
- Presentaciones y sesiones de trabajo con personal de los distintos niveles administrativos y directivos de la institución.
- Coordinación de actividades de comunicación del plan estratégico.
- Organización y gestión de responsabilidades de personal de coordinaciones académicas y de asistencia administrativa.

B) Becas, Premios y Distinciones.

Reconocimiento por rendimiento académico en estudios de pregrado, períodos: 2008- 2009, 2009 – 2010 y 2010 – 2011.

Mención Publicación Tesis de Pregrado: La unificación del movimiento sindical venezolano: ¿Una posibilidad? (2011).

Alumna ITEC, programa de colaboración técnica y económica del gobierno de la República de la India (2019).

C) Cursos.

*MOOC *Empresas y Trabajo Decente en América Latina*, Centro Internacional de Formación de la Organización Internacional del Trabajo. Junio, 2023.

*Curso *Gender Issues in the World of Work*, del Instituto de Relaciones Laborales V.V. Giri, adscrito

al Ministerio del Trabajo y Asuntos de Empleo de la República de la India. Noida, India. (2019).

*Curso de actualización sobre la Norma ISO 9000 para auditor líder de la Universidad Católica Andrés Bello (2017).

*Curso “Implantación de la Norma ISO 14001”. En el marco de la implantación del Sistema de Gestión de la Calidad y Ambiente para la Universidad Católica Andrés Bello (2015).

*Taller de Fundraising en instituciones de educación superior. Enmarcado en la formación de líderes en la obtención de fondos alternos para la concreción del portafolio de proyectos del Plan Estratégico UCAB 20 – 20. (2014).

*Curso “Implantación de los procesos de calidad de la UCAB” según normas ISO 9000. En el marco del desarrollo del sistema de gestión de la calidad de la Universidad Católica Andrés Bello (2014).

*Curso “Auditoría Interna de Sistemas de Gestión de la Calidad”. Formación de auditores internos del Sistema de Gestión de la Calidad según ISO 19011-2011, para la Universidad Católica Andrés Bello (2014).

*Curso “Sistema de Gestión de la Calidad” según normas ISO 9000. En el marco del desarrollo del sistema para la Universidad Católica Andrés Bello (2013).

D) Campos o disciplinas de interés y líneas de investigación.

Relaciones industriales y laborales: estudio de las relaciones sociales de trabajo en las diferentes formas de producción. Interés especial por los siguientes temas (líneas de investigación): movimiento sindical; cultura del trabajo; y asuntos de género, niñez y adolescencia en el mundo del trabajo.

Gestión de talento humano: desarrollo de herramientas relacionadas con la planificación, ejecución y evaluación de los diversos subprocesos de gestión del talento humano.

Gestión estratégica y operativa de instituciones de educación superior.

E) Publicaciones.

Coordinación de Publicaciones.

*Abad, Clemencia; Mariela Mata de Navarro; Carla Valentina Navarro Mata; Carla Alejandra Navarro Mata (2022). Libro semblanza: “Carlos “Chino”

Navarro: el rostro del compromiso social”. Colección LETRAVIVA, ABediciones, UCAB.

*Abad, Clemencia; Balza Guanipa, Ronald; y Vásquez, Magaly (2020); “El Mundo del Trabajo: miradas desde Venezuela”. ABediciones, Konrad Adenauer Stiftung.

*Balza Guanipa, Ronald “Guayana: Población y Ambiente” (2016). ABediciones, Konrad Adenauer Stiftung. Apoyo con gestión administrativa de la publicación.

*Balza Guanipa, Ronald “Guayana: Instituciones y Organizaciones” (2015). ABediciones, Konrad Adenauer Stiftung. Apoyo con la gestión administrativa de la publicación.

Artículos en Libros.

*Abad, Clemencia (2022); “DLOTTT: uso, desuso y abuso. Consecuencias sobre la relaciones laborales en Venezuela”. En libro: “Decreto Ley Orgánica del Trabajo. Balance de un decenio”, coordinado desde el Instituto de Investigaciones Jurídicas de la UCAB por César Carballo Mena.

*Abad, Clemencia; Carrizales, Gregory; Gasparin, Henry; y Ortiz, Orlando (2018). “El fortalecimiento institucional en las alcaldías como estrategia para mejorar la función pública y la planificación del desarrollo local”. En: Procesos Gerenciales para el Desarrollo Local: una perspectiva participativa de la gestión municipal. ABediciones, Unión Europea, Konrad Adenauer Stiftung.

Artículos en Revistas.

*Abad, Clemencia; García, Gustavo. “Trabajo forzoso: Revisión de perspectivas, conceptos y antecedentes para la definición de propuestas de investigación en el contexto venezolano”. Publicado en Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales, N° 55 (2022-2023).

*Abad, Clemencia; García, Gustavo. “Trabajo infantil: revisión de perspectivas, conceptos y antecedentes para la definición de propuestas de investigación en el contexto venezolano”. Publicado en Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales, N° 54 (2020-2021).

*Abad, Clemencia; “Cultura y significado del trabajo en Venezuela: cuestiones sobre su conformación y relevancia”. Publicado en Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales, N° 54 (2020-2021).

*Abad, Clemencia; Bonilla, Josué; Gustavo García y Lauriño, Luis; “Crónica Laboral Documentada (julio de 2012 a junio de 2013)” publicada en Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales, N° 49 (2013).

*Abad, Clemencia; Bonilla, Josué; Gustavo García y Lauriño, Luis; “Crónica Laboral Documentada (julio

de 2011 a junio de 2012)” publicada en Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales, N° 48 (2012).

*Abad, Clemencia, Goncalves Ana; “La unificación del movimiento sindical venezolano: ¿Una posibilidad?; publicado en Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales N° 47, (2011).

F) Proyectos/Asesorías (Investigación Aplicada).

Experiencia basada en proyectos asociados a:

- Reorganización estratégica para organizaciones del sector público y privado.
- Investigación en materia de asuntos del mundo del trabajo, con énfasis en gestión del talento humano.
- Implementación y evaluación de diversidad proyectos vinculados al desarrollo social.

*(noviembre 2022 – actual) Acompañamiento en el desarrollo del sistema de gestión estratégica de Fe y Alegría, nacional. UCAB. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(marzo 2022 a junio 2023) Primer estudio “Prácticas en Gestión del Talento Humano: empresas venezolanas”, alianza MERCER de Venezuela – UCAB. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(marzo 2022 a febrero 2023) Coordinación del proyecto formativo organizacional de alcance nacional “Gestión por Resultados para Gobiernos Sub-nacionales”. Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Caracas, Venezuela. Consultora.

*(marzo 2022 a septiembre 2022) Evaluación final del Proyecto Nacional DEREJUV, del Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA). Tegucigalpa, Honduras. Consultora.

*(enero 2022 a octubre 2022) Estudio sobre situación de recursos humanos (personal médico y asistencial) en red hospitalaria nacional. Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Caracas, Venezuela. Consultora.

*(octubre 2021 a junio 2022) Miembro del equipo coordinador en Venezuela del proyecto “Promoción de la participación y el liderazgo de las mujeres en los esfuerzos de consolidación de la paz de Venezuela”. Atlantic Council, Centro de Derechos Humanos (CDH) de la UCAB. Caracas, Venezuela.

*(octubre 2021 a diciembre 2021) Implementación del Plan de Fortalecimiento Organizacional (primera fase) ofrecido por el Centro para el Tercer Sector de la UCAB. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(septiembre 2021 a noviembre 2021) Desarrollo de propuesta de currículo formativo para un programa universitario en el área de Gestión de Organizaciones del Tercer Sector, en el Centro para el Tercer Sector de la UCAB. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(junio 2021 a septiembre 2021) Implementación del proceso de Gestión Basada en Resultados en Fe y Alegría (movimiento y programas), componente: fichas técnicas de indicadores. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(febrero 2021 a julio 2021) Implementación del proceso de Gestión Basada en Resultados del Consorcio de Organizaciones de la Compañía de Jesús en Venezuela, componente: fichas técnicas de indicadores. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(marzo 2020) Construcción del estatus investigativo actual y potencial sobre el trabajo forzoso y el trabajo infantil en Venezuela. Proyecto realizado en el marco del convenio Universidad Católica Andrés Bello – UCAB y el Instituto de Altos Estudios Sindicales (ILDIS). Consultora.

*(octubre 2018 a febrero 2019) Análisis y documentación de procesos, así como estructura y descripciones de cargos para Planta de Generación de Energía Social, vinculada a la Universidad Santa María la Antigua (Panamá). Ciudad de Panamá, Panamá. Consultora.

*(septiembre 2016 a diciembre 2018) Pro-Local. Fortalecimiento Institucional para Alcaldías venezolanas. Unión Europea – Centro de Estudios Políticos UCAB. Táchira, Venezuela. Consultora.

*(2015 al 2018) Diseño, aplicación y análisis de resultados de prueba de actitudes para el programa “Aprendiendo a querer”, fundación PROVIDA Venezuela (PROVIVE). Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2016) Reorganización estratégica, grupo CHEPEL C.A. Valera, Venezuela. Consultora.

*(2015) Diseño e implementación de Sistema de Evaluación del Desempeño para la Alcaldía Sucre, organización de gestión municipal de la ciudad de Caracas. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2015) Elaboración y actualización de las descripciones de cargo para Cigarrera BIGOTT

(British American Tobacco BAT). Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2015) Diseño de estrategia para la presencia en redes sociales del Plan Estratégico UCAB 20-20. Caracas, Venezuela.

*(2014) Reorganización de la Alcaldía Sucre, organización de gestión municipal de la ciudad de Caracas. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2014) Apoyo en estudio de mercado laboral venezolano: como parte de análisis de factibilidad de instauración de empresa coreana del sector construcción. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2014) Análisis y documentación de los procesos basados en la metodología BPM para la obtención de la certificación ISO 9001:2008 de la empresa. A.C. Consultores UCAB. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2014) Análisis y elaboración de propuesta para la reorganización de la Dirección de Planificación Estratégica, y la Dirección de Apoyo Socio-Administrativo de la Universidad Bolivariana de Venezuela. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2014) Análisis y documentación de los procesos basados en la metodología BPM para la obtención de la certificación ISO 9001:2008 de los servicios de la Secretaría General de la Universidad Católica Andrés Bello. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2013) Análisis y documentación de los procesos basados en la metodología BPM para la obtención de la certificación ISO 9001:2008 de los servicios de Investigación de la Universidad Católica Andrés Bello. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2013) Análisis y documentación de las descripciones de cargo para la Dirección de Talento Humano y la Dirección de Administración de la Clínica el Ávila y sus filiales. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2013) Análisis y documentación de los procesos asociados a la Gestión del Talento Humano y la Gestión Administrativa de la Universidad Bolivariana de Venezuela. Caracas, Venezuela. Consultora.

*(2011) Análisis y documentación de los procesos asociados a los Productos de Activos del Banco Nacional de Crédito. Caracas, Venezuela. Consultora.

G) Formación de Recursos Humanos (Trabajos de Grado y Trabajos Especiales de Grado asesorados)

La asesoría tiene vinculación con las líneas de investigación desarrolladas; lo deseable es que den lugar a publicaciones conjuntas con los asesorados, a partir de un trabajo conjunto y asesoría cercana.

PREGRADO

Relación entre la Satisfacción con la Vida y el Compromiso Organizacional de los Profesores Universitarios de la UCAB.

Paula Moniz.

2018

Relación entre la Experiencia de Marca Empleadora y el Compromiso Organizacional en el Personal de la UCAB.

Corina Vera y Cristina Willson.

2019

Inteligencia Emocional y Estilos de Manejo de Conflicto en Miembros de Equipos Transfuncionales de A.C Consultores UCAB.

Ma. Alejandra Acosta y Alejandra Martínez.

2019

Calidad de empleo: una aproximación a empresas de servicios digitales en Caracas, Venezuela.

Luis Bernardo Andrade y José Antonio Mendoza.

2021

POSTGRADO

Plan de Ejecución de Proyecto (PEP) para el Desarrollo del Observatorio de Empleabilidad de la Universidad Católica Andrés Bello.

Adriana Bañez.

2018

H) Sociedad Científica y Profesionales

*Directora de la Revista Sobre Relaciones Industriales y Laborales, Dpto. de Estudios Laborales, Universidad Católica Andrés Bello (2021-actual).

*Miembro del Comité Editorial de la Revista Sobre Relaciones Industriales y Laborales, Dpto. de Estudios Laborales, Universidad Católica Andrés Bello (2018-2021).

I) Idiomas

*Inglés general. C1 CEFR. *British Council, curso culminado en 2012.*