

PERFIL PROFESIONAL

Psicólogo, con veintiocho (28) años de experiencia en gestión de procesos vinculados con el Talento Humano de las organizaciones, tales como: Captación, Incorporación, Adiestramiento, Formación y Desarrollo de Capital Humano. Consultor organizacional de estrategias, intervención y diagnóstico de competencias organizacionales, así como Coordinador y Profesor de la Carrera de Relaciones Industriales de la UCAB, Facilitador de cursos e Instructora de Entrenamiento, con una certificación internacional como Coach.

DATOS PERSONALES

Venezolana
hildaruiz39@gmail.com
(+58) 424.641.87.03

CURSOS Y MATERIAS DICTADAS

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO
CAPTACIÓN DEL TALENTO HUMANO.
ENFOQUES ACTUALES DE LA GERENCIA INDUSTRIAL.
GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS EN PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN Y CAMBIO ORGANIZACIONAL
SEMINARIO DE TRABAJO DE GRADO IMAGEN Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN EN LAS EMPRESAS VENEZOLANAS.
ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO.
COMUNICACIÓN Y RELACIONES INTERPERSONALES.
FORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO.
IO. YO CONSULTOR.
INCORPORACIÓN DEL CAPITAL HUMANO.
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.
FEEDBACK PARA COLABORADORES.
CLÍNICAS DE FEEDBACK. LIDERAZGO ORGANIZACIONAL. TRABAJO EN EQUIPO.
COMPROMISO ORGANIZACIONAL.
HABILIDADES SUPERVISORIAS.
RESILIENCIA Y TRABAJO EN EQUIPO.
DESEMPEÑO LABORAL Y FACTORES PSICOLÓGICOS. COMPETENCIAS Y MEJORAMIENTO CONTINUO. GESTIÓN BASADA EN VALORES ORGANIZACIONALES..

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Universidad Católica Andrés Bello

Escuela de Ciencias Sociales
2000 – Actual

- **Coordinador Apoyo Educativo**
Jun. 2016 – Actual
- **Coordinador de Relaciones Industriales**
Feb. 2015 – junio 2016
- **Profesora de Captación del Talento Humano**
Oct. 2000 – Actualidad
Asignatura de quinto semestre
Carrera de Relaciones Industriales.
- **Profesora de Gestión del Desempeño**
Oct. 2017 – Ene. 2019
Asignatura de sexto semestre.
Carrera de Relaciones Industriales.

Libre ejercicio Profesional

1999 - Actual

- **Facilitador – Consultor – Coach en materia de Recursos Humanos y Desarrollo Personal para:**
Consultores UCAB, Talentos en Acción (TEA), Proactic Consultores, Universidad José Antonio Páez Sede Caracas, Grupo CATIVEN S.A, Instituto Universitario de Frontera (IUFRONT), Servic, Servicio de Consultoría (SERCON), Universidad Católica del Táchira (UCAT), Drake Bean Morin y Asociados, Mardones y Asociados.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura en Psicología,

Universidad Católica Andrés Bello, 1991.

Especialista en Desarrollo Organizacional,

Universidad Católica Andrés Bello, 1993.

Maestría Relaciones Industriales,

Universidad Católica Andrés Bello, 1995 (sin concluir).

Candidata al Doctorado en Psicología,

Universidad Católica Andrés Bello (realizando tesis).

FORMACIÓN PROFESIONAL

Diplomado en Docencia Universitaria

Orientada al Desarrollo de Competencias (2013)

Universidad Católica Andrés Bello (UCAB)

Certificación Internacional de Coaching

 (2013)

IDEAR.

Diplomado de Responsabilidad Social Empresarial

(2016) Universidad Simón Bolívar (USB)